

Datenschutzerklärung

Stand 26. Juli 2026

1. Verantwortlicher

Leadago, Inh. Gert Saalig
handelnd unter der Marke RecruitingKontor
E Mail: office@leadago.de
Telefon: +49 2325 699 8900

Diese Erklärung beschreibt, wie personenbezogene Daten verarbeitet werden.

2. Zweck der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten ausschließlich, um unsere Dienstleistungen zu erbringen. Dazu gehören:

- Bearbeitung von Anfragen
- Erstellung und Betreuung von Social Recruiting Kampagnen
- Verwaltung und Optimierung von Werbeanzeigen
- Durchführung von Bewerber Vorqualifizierungen
- Analyse und Auswertung der Kampagnenleistung
- Rechnungsstellung und Vertragsabwicklung

Alle Daten werden nur für diesen Zweck genutzt.

3. Erhobene Daten

Je nach Situation verarbeiten wir zum Beispiel folgende Daten:

Von Kunden:

- Name, E Mail, Telefonnummer
- Unternehmensdaten
- Stellenbeschreibungen und interne Anforderungen
- Zugangsdaten zu Werbekonten oder Tools

Von Bewerbern (wenn Vorqualifizierung beauftragt wurde):

- Kontaktdaten
- Angaben zur beruflichen Qualifikation
- Antworten aus Bewerbungsformularen
- Informationen aus Telefon oder Onlinefragen

Die Verarbeitung erfolgt im Auftrag und Interesse des Kunden.

4. Rechtsgrundlagen

Soweit Leadago, Inh. Gert Saalig, handelnd unter der Marke RecruitingKontor, personenbezogene Daten von Kunden, Interessenten oder Geschäftspartnern für die Vertragsdurchführung, Kommunikation, Rechnungsstellung oder Durchsetzung vertraglicher Ansprüche verarbeitet, erfolgt die Verarbeitung insbesondere auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b und lit. f DSGVO.

Soweit Bewerberdaten im Auftrag eines Kunden verarbeitet werden, bestimmt der Kunde als datenschutzrechtlich Verantwortlicher die Rechtsgrundlage der Verarbeitung. Leadago verarbeitet diese Daten ausschließlich auf Grundlage eines Auftragsverarbeitungsvertrags gemäß Art. 28 DSGVO und nach dokumentierten Weisungen des Kunden.

Nach Abschluss einer Kampagne verarbeitet Leadago einen auf das erforderliche Mindestmaß beschränkten Nachweisdatensatz in eigener datenschutzrechtlicher Verantwortung, soweit dies zur Feststellung, Geltendmachung oder Verteidigung vertraglicher Vergütungsansprüche erforderlich ist.

Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse besteht in der Sicherung vertraglich vereinbarter Vergütungsansprüche, dem Nachweis der Herkunft eines Kandidaten aus einer durch RecruitingKontor durchgeführten Kampagne und dem Schutz vor einer Umgehung der vereinbarten Vergütungsregelungen.

5. Weitergabe von Daten

Daten werden nur weitergegeben, wenn es zur Durchführung der Dienstleistungen notwendig ist. Typische Empfänger sind:

- Werbeplattformen wie Meta, TikTok oder LinkedIn
- Tools für Bewerbungsformulare oder Landingpages
- Kommunikationsdienste
- Anbieter für Hosting und IT Dienstleistungen

Eine Weitergabe an unberechtigte Dritte erfolgt nicht.

6. Übermittlung in Drittstaaten

Einige Dienstleister haben ihren Sitz außerhalb der EU. Wenn dies der Fall ist, geschieht die Übermittlung auf Grundlage von:

- EU Standardvertragsklauseln
- einem Angemessenheitsbeschluss der EU
- ausdrücklicher Zustimmung des Kunden

Wir wählen unsere Dienstleister sorgfältig aus.

7. Speicherdauer

Personenbezogene Daten werden nur so lange gespeichert, wie dies für die jeweiligen Verarbeitungszwecke erforderlich ist.

Kundendaten werden für die Dauer der Geschäftsbeziehung und anschließend entsprechend den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen gespeichert.

Bewerberdaten, die Leadago im Auftrag eines Kunden verarbeitet, werden nach Abschluss der Kampagne oder Beendigung des Auftrags nach Weisung des Kunden gelöscht oder an diesen zurückgegeben, soweit keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten entgegenstehen.

Hiervon ausgenommen ist ein auf das erforderliche Mindestmaß beschränkter Nachweisdatensatz zum Kandidatenschutz. Dieser kann insbesondere folgende Angaben enthalten:

- Name des Kandidaten
- eine zur eindeutigen Zuordnung erforderliche Kontaktangabe
- zugehöriger Auftraggeber
- betroffene Stelle oder Kampagne
- Datum der Bewerbung, Erfassung oder Übermittlung an den Auftraggeber

- Nachweis der Herkunft des Kandidaten aus der Kampagne

Vollständige Bewerbungsunterlagen, Lebensläufe, Zeugnisse, Gesprächsnotizen und Antworten aus Bewerbungsformularen werden für diesen Nachweiszweck grundsätzlich nicht aufbewahrt.

Der Nachweisdatensatz wird für höchstens zwölf Monate nach Beendigung des jeweiligen Vertragsverhältnisses mit dem Auftraggeber gespeichert und anschließend gelöscht. Entsteht innerhalb dieses Zeitraums ein konkreter Vergütungs- oder Rechtsstreit, dürfen die hierfür erforderlichen Daten bis zur abschließenden Klärung des Anspruchs gespeichert werden.

Eine vorzeitige Löschung erfolgt, soweit dem keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten, laufenden Vertragsverhältnisse oder überwiegenden berechtigten Interessen an der Feststellung, Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen entgegenstehen.

8. Sicherheit der Daten

Wir verwenden technische und organisatorische Maßnahmen, um Daten vor Verlust, Missbrauch oder unberechtigtem Zugriff zu schützen. Dazu gehören Passwortschutz, Zugriffsbeschränkungen und verschlüsselte Übertragungen.

9. Rechte der betroffenen Personen

Betroffene Personen haben folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft
- Recht auf Berichtigung
- Recht auf Löschung
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit
- Recht auf Widerspruch

Anfragen können jederzeit gestellt werden.

10. Auftragsverarbeitung

Soweit Leadago Bewerberdaten zur Durchführung einer Recruitingkampagne im Auftrag eines Kunden verarbeitet, erfolgt dies auf Grundlage eines Auftragsverarbeitungsvertrags gemäß Art. 28 DSGVO. Der jeweilige Kunde bleibt für diese Verarbeitung datenschutzrechtlich Verantwortlicher.

Die nach Abschluss der Auftragsverarbeitung erfolgende begrenzte Speicherung eines Nachweisdatensatzes zum Kandidatenschutz und zur Sicherung vertraglicher Vergütungsansprüche erfolgt nicht im Rahmen der Auftragsverarbeitung, sondern in eigener datenschutzrechtlicher Verantwortung von Leadago.

Die betroffenen Daten werden ausschließlich für diesen Nachweiszweck verwendet und nicht für eine erneute Bewerberansprache, Werbung, Profilbildung oder andere Zwecke verarbeitet.

11. Cookies und Analyse Tools

Falls Cookies oder Analyse Dienste eingesetzt werden, informieren wir darüber auf den entsprechenden Unterseiten der Website. Für Marketing Cookies wird eine Einwilligung über ein Cookie Banner eingeholt.

12. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir behalten uns vor, diese Erklärung anzupassen. Die jeweils aktuelle Version findet sich auf dieser Website.